



Delårsrapport

Regionstyrelsens verksamheter

Delår 2026

Innehållsförteckning

1 Inledning	3
2 Väsentliga händelser	3
3 Målsättningar, uppdrag, styrtal och målområden	5
3.1 Sammanfattning uppföljning av målsättningar, mål och uppdrag	5
3.2 Övergripande målområden/målsättningar	5
4 Ekonomi	26
4.1 Resultatrapport regionstyrelsen	26
4.2 Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans	28
4.3 Investeringar	29
4.4 Produktions- och nyckeltal	29
5 Personalekonomi	31
5.1 Personalkostnader	31
5.2 Kostnadsanalys	31
5.3 Årsarbetare tillsvidareanställda avtalad sysselsättningsgrad	32
5.4 Sjukfrånvaro	32
6 Intern styrning och kontroll	33
6.1 Internkontrollplan	33

1 Inledning

Uppföljningen utgår från regionstyrelsens verksamhetsplan med budget 2026, vilken i sin tur utgår från regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2026. Regionstyrelsens verksamhetsplan innehåller övergripande målsättningar med styrtal och uppdrag givna från regionfullmäktige till regionstyrelsen samt egna uppdrag och styrtal. Internkontrollplanen följs upp här.

Regionstyrelsen har uppsiktsplikt av regionfullmäktiges samtliga målsättningar med styrtal och uppdrag till regionstyrelsen och nämnderna som regionfullmäktige beslutat om. Regionstyrelsen redovisar samtliga målsättningar, styrtal och uppdrag i samband med Region Örebro läns delårsrapport.

2 Väsentliga händelser

- Implementering av program för hållbar utveckling år 2026–2030 har påbörjats
- Fortsatt arbete med upphandling av nytt HR-system
- Införande av arbetsskor
- Nationell färdplan för regionernas gemensamma digitalisering godkänts
- Beslut om ramar för nationell transportplan möjliggör fastställande av länets transportplan
- Flera beslut om förstärkning av budget på grund av demografi

Under första delen av året har arbetet med kompetensförsörjning fortsatt inom åtta strategiska områden, med fokus på förbättrad introduktion av nya medarbetare, stärkt arbetsgivarvarumärke och utveckling av medarbetarerfarenheter, inklusive uppföljning av avslutade anställningar. Löneöversyn genomfördes enligt plan och betalades ut i tid, och arbetet med upphandling av ett nytt HR-system har fortgått. Införande av arbetsskor startade den 1 februari. Digitalisering har även stärkt HR-processer genom införande av digital signering och andra verktyg.

Kommunikationsarbetet har utvecklats genom handlingsplaner, kontinuitetsplanering och uppdaterade riktlinjer för kriskommunikation. Insatser har gjorts inför valet 2026 samt för att stärka internkommunikationen och skapa en mer enhetlig extern kommunikation, särskilt kopplat till hållbarhetsarbete.

Flera omfattande förändringar har genomförts inom ekonomiprocessen, där införandet av ett AI-verktyg för kontering av leverantörsfakturor, nya integrationer från försystem samt en ny modul för leverantörsreskontra i Raindance varit centrala.

Flera aktiviteter har även genomförts kopplat till den regionala utvecklingsstrategin, såsom projekt kring bioenergi, energieffektivisering och industriella symbioser, det vill säga ett cirkulärt resursutbyte där företag genom att samarbeta delar resurser, energi, vatten och restprodukter med varandra.

Implementeringen av Program för hållbar utveckling 2026–2030 har påbörjats, med särskilt fokus på cirkulär ekonomi. Resultat från arbetet omfattar återbruk av inredning och textilier samt ett mer systematiskt arbetssätt inom upphandling, bland annat genom fler leverantörsdialoger för att identifiera cirkulära lösningar. Även klimatrelaterade investeringar har genomförts genom klimatväxlingsbidrag.

Folkhälsoarbetet har stärkts genom omfattande undersökningar av invånares livsvillkor och hälsa. Elevundersökningen Liv & hälsa ung har under våren genomförts bland elever i den ordinarie och anpassade

grund- och gymnasieskolan och Region Örebro län har även varit med i den nationella folkhälsoenkäten med ett större tilläggsurval bland länsbor 16 år och äldre. Samverkan mellan region, kommuner och andra aktörer har haft fokus på psykisk hälsa, suicidprevention och jämlik hälsa. Initiativ som fysisk aktivitet på recept, förbättrad hälsokommunikation och riktade insatser till olika målgrupper har utvecklats. Arbetet med barnrätt, jämställdhet och minoritetspolitik har också stärkts.

Inom hälsoval har flera viktiga förändringar genomförts. Bland annat har ett nytt telefonsystem införts på samtliga vårdcentraler, uppföljning av privata vårdgivare förstärkts och nya aktörer anslutits inom psykoterapi. Kompetensutveckling för vårdpersonal har kartlagts och stärkts. Fysisk aktivitet på recept (FaR) har införts i skolor i Örebro och Kumla och utvecklas vid sex vårdcentraler.

Digitalisering är ett genomgående tema, där särskilt fokus lagts på att förbereda för EU:s regelverk EHDS (European Health Data Space) som är en EU-förordning som skapar gemensamma regler för säker delning och användning av hälsodata inom EU. En AI-strateg har anställts för att stödja regionens fortsatta utveckling inom området. En nationell färdplan för regionernas gemensamma digitalisering har arbetats fram av det nationella digitaliseringsnätverk som drivs av Sveriges kommuner och regioner, SKR, bestående av regionernas IT och digitaliseringschefer. Den har godkänts av regiondirektörerna och kommer ha stor påverkan på regionernas digitaliseringsarbete framöver.

Infrastruktur- och regionala utvecklingsfrågor har också varit centrala. Regeringens beslut om ramar för nationell transportplan möjliggör fastställande av länets transportplan. Arbetet med sammanlänkningen och utvecklingen av Oslo–Stockholm-stråket har stärkts, med ökat internationellt fokus.

Regionen Örebro län har beslutat om universitetssjukvårdsenheter (USV_E) för perioden 2026 till 2029. Presidiegruppen för Region Örebro län och Örebro universitet har fattat beslut om en utvidgad samverkan kring förenat anställda mellan regionen och Örebro universitet. Nya lagkrav inom etikprovning förväntas ställa högre krav på regionen som forskningshuvudman.

Region Örebro läns mätningar av organisationskultur visar att verksamheterna i huvudsak präglas av beteenden som skapar värde för invånare, patienter och andra intressenter, särskilt genom stark kund- och processorientering, men att utvecklingsbehov finns. Analysen visar styrkor i gemensamt kundfokus, etablerade arbetssätt och gott samarbete, men också brister i form av reaktivt arbetssätt, prioritering av effektivitet före kundperspektiv samt bristande systematik i förbättringsarbetet. Sammantaget finns behov av att stärka ett förebyggande och värderingsbaserat ledarskap med fokus på de vi finns till för, öka deras delaktighet, utveckla faktabaserade beslut och etablera ett mer strukturerat och långsiktigt förbättringsarbete.

Ekonomi

Resultatet per juli visar på 99,4 miljoner i överskott vilket motsvarar 5,7 procent av budgeten per juli. Största poster med överskott är inom läkemedel där höjningen av fribeloppet minskar kostnaderna, tandvårdsenheten beroende på förändrade åldersgrupper för tandvård till barn- och unga samt regionkansliet beroende på vakanser, partiella ledigheter och sjukdom samt stor restriktivitet avseende konsulter, utbildningar, konferenser, resor och inköp. Prognosen visar på ett överskott på knappt 125 miljoner kronor.

Regionstyrelsen fattade beslut om ökad ersättning med 40 miljoner kronor inom vårdval hälsoval för att öka resurserna för vård till äldre genom att höja ålderspoängen för gruppen 64–79 år samt 80 år och äldre samt höja grundersättningen med 10 kronor. För 2026 beräknas kostnaden till 30 miljoner kronor. På grund av demografiska effekter med en åldrande befolkning har regionstyrelsen fattat beslut om att öka tandvårdsenhetens budgetram med 3,5 miljoner kronor för tandvård riktad till äldre.

3 Målsättningar, uppdrag, styrtal och målområden

3.1 Sammanfattning uppföljning av målsättningar, mål och uppdrag

Prognos måluppfyllelse	Bedöms att uppnås/genomförs	Bedöms att delvis uppnås/genomförs	Bedöms att inte uppnås/genomförs
Målsättningar från regionfullmäktige (8 st)	7	0	1
Uppdrag från regionfullmäktige (28 st)	26	2	0
Regionstyrelsens egna uppdrag (16 st)	13	3	0

Målsättningar och uppdrag är i många fall fleråriga och bedöms i de flesta fall uppnås eller delvis uppnås för den delen som avser året. Den målsättningen som inte bedöms uppnås avser målsättning nr 1 Hälso- och sjukvården är god, säker och jämlik där styrtalen visar lägre utfall än målvärde och bedömningen är att utfallet inte kommer att förbättras nämnvärt under hösten. Det betyder inte att häls- och sjukvården inte är god, säker och jämlik utan visar bara att styrtalen inte bedöms uppnå årets målvärde.

Fem uppdrag har startat men bedöms delvis vara genomförda vid årets slut.

3.2 Målsättningar, uppdrag och styrtal

Målsättningar med styrtal och uppdrag är viktiga för att styra mot visionen. Det är styrtal som ska ge en indikation på måluppfyllelse och som tillsammans med uppdragen ska bidra för att bedöma måluppfyllelsen.

3.2.1 Målsättning nr 1: Hälso- och sjukvården är god, säker och jämlik.

Kommentar

De två uppdragen bedöms vara genomförda under 2026. En majoritet av styrtalen bedöms inte nå årets målvärde. Analysen visar att brist på resurser spelar stor roll i hur utfallet för de flesta styrtalen blir. Brist på resurser kan både vara kortsiktig i form av oplanerad frånvaro eller mer långsiktig med svårigheter att tillsätta till exempel vakanta läkartjänster.

- Bedömningen utifrån redovisning av styrtal och uppdrag är att målsättningen inte kommer att uppnås vid årets slut.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
3 c. Telefontillgängligheten i primärvård (inom 0 dagar).	77 %	90 %	95 %

Kommentar

Under perioden januari till juni 2026 fick i genomsnitt 77 procent en uppringningstid samma dag. I genomsnitt inkom 62 500 samtal per månad. Under februari och mars bytte vårdcentralerna telefonisystem vilket kan inverka på resultatet dessa månader.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
Förtroende för hälso/vårdcentraler i sin region. (Hälso- och sjukvårdsbarometern)	56 %	63 (riket + 1 %)	Riket + 68 %
Kommentar Utfallet avser 2025 års mätning. Andelen som har mycket eller ganska stort förtroende för vårdcentraler i Region Örebro län är 56 procent vilket är en ökning med 1 procentenheter jämfört med 2024.			
Inom min region är väntetiderna för besök på vårdcentral rimliga. (Hälso- och sjukvårdsbarometern)	61 %	64 (riket + 1 %)	Riket + 69 %
Kommentar Utfallet avser 2025 års mätning. 61 procent instämmer helt eller delvis i påståendet att väntetiderna inom min region är rimliga vilket är en minskning med 1 procentenheter jämfört med 2024.			
Andel patienter med fast namngiven läkarkontakt (Långsiktigt målvärde 55 % enligt Socialstyrelsen, mät punkt april/december).	57 %	53 %	55 %
Kommentar Sista juni 2026 hade 57 procent av alla listade i Region Örebro län en fast namngiven läkarkontakt. Det är en ökning med 5 procentenheter jämfört med 2025. Vårdcentralerna ska kunna erbjuda fast läkarkontakt när patienten så önskar eller behov finns. Andelen med fast läkarkontakt varierar beroende på tillgång på fasta läkare.			
Helhetsintryck, läkarbesök, vuxen. (Nationell patientenkät, primärvården)	73 %	80 (riket + 1 %)	Riket + 85 %
Kommentar Utfallet avser 2025. Den nationella patientenkäten genomförts vartannat år. Utfallet 2025 är en försämring jämfört med 2023 med 3 procentenheter. Utfallet är tydlig kopplat till huruvida vårdcentralen kan erbjuda fast läkarkontakt samt hur god tillgänglighet vårdcentralen har. För riket var värdet 79 procent vilket är en minskning med 1 procentenhet jämfört med 2023.			

Uppdrag givna från regionfullmäktige till regionstyrelsen

Nr 1. Att utifrån den reviderade Krav- och kvalitetsboken följa upp genomförandet av förändringarna.

Kommentar

En uppföljning kommer att göras i höst, troligtvis via en enkät.

Bedömning: Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.

Regionstyrelsens egna uppdrag

Att genomföra en fördjupad granskning av samtliga externa vårdgivare med syfte att säkerställa att deras verksamhet bedrivs korrekt utifrån avtal samt att korrekt ersättning utbetalats.

Kommentar

En granskning av samtliga externa vårdgivare har påbörjats i maj.

Bedömning: Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.

3.2.2 Målsättning nr 2: Tandvården är god, säker och jämlik.

Kommentar

De två uppdragen bedöms vara genomförda vid årets slut. Styrtalen redovisas på helår.

- Bedömningen utifrån redovisning av styrtal och uppdrag är att målsättningen delvis kommer att uppnås vid årets slut.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
Andelen kariesfria barn 3, 6, 12 och 19 år ska öka jämfört med året innan. (två års data rapporteras förutom på 3 åringar)			
3 åringar	95 %	96 %	100 %
Kommentar Styrtalet följs upp på helår. Rapporterat utfall avser 2024 vilket är det senaste kända värdet. Under 2025 har ett nytt tandvårdssystem implementerats av både Folktandvården och tandvårdsenheten.			
6 åringar	84 %	85 %	90 %
Kommentar Styrtalet följs upp på helår. Rapporterat utfall avser 2024 vilket är det senaste kända värdet. Under 2025 har ett nytt tandvårdssystem implementerats av både Folktandvården och tandvårdsenheten.			
12 åringar	73 %	75 %	80 %
Kommentar Styrtalet följs upp på helår. Rapporterat utfall avser 2024 vilket är det senaste kända värdet. Under 2025 har ett nytt tandvårdssystem implementerats av både Folktandvården och tandvårdsenheten.			
19 åringar	46 %	50 %	50 %
Kommentar Styrtalet följs upp på helår. Rapporterat utfall avser 2024 vilket är det senaste kända värdet. Under 2025 har ett nytt tandvårdssystem implementerats av både Folktandvården och tandvårdsenheten.			
Andel av personkretsen som omfattas av Region Örebro läns tandvårdsstöd "Uppsökande verksamhet och nödvändig tandvård för äldre och funktionshindrade" som fått någon form av undersökning eller förebyggande tandvård ska öka.	61 %	65 %	80 %
Kommentar Styrtalet följs upp på helår. Rapporterat utfall avser 2024 vilket är det senaste kända värdet. Under 2025 har ett nytt tandvårdssystem implementerats av både Folktandvården och tandvårdsenheten.			
Andel av personkretsen som tillhör tandvårdsstödet "Uppsökande verksamhet och nödvändig tandvård för äldre och funktionshindrade" som fått munhälsobedömning ska öka. (Andel av de som tackat ja till erbjudande om munhälsobedömning).	82 %	91 %	100 %
Kommentar Rapporterat utfall avser helår 2025. Under 2025 blev 3 374 av 4 097 möjliga undersökta.			

Uppdrag givna från regionfullmäktige till regionstyrelsen

Nr 2. Att utifrån regionstyrelsens ansvar för barn och ungas tandvård i länet följa upp andel barn och unga som uppvisar kariesskador.

Kommentar

Uppdraget rapporteras på helår.

Bedömning: Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.

Nr 3. Att följa upp väntetider till tandreglering för barn och unga efter införande av vårdval enligt LOV (lagen om valfrihet).

Kommentar

Aktuell väntetid i juni är 36 månader.

Bedömning: Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.

3.2.3 Målsättning nr 4: Den hållbara regionala utvecklingen ligger i framkant.

Kommentar

Styrtalen visar att utfallen ligger över årets målvärden och i flera av styrtalen avseende bredband har till och med det långsiktiga målvärdet nåtts. Många av uppdragen är fleråriga och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut. För de ettåriga uppdragen som reviderad handlingsplan för bredband och reviderad handlingsplan för påverkansarbete inom infrastruktur och transport bedöms uppdraget vara genomfört vid årets slut.

- Bedömningen utifrån redovisning av styrtal och uppdrag är att målsättningen kommer att uppnås vid årets slut.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
Andelen hushåll i länet som har tillgång till bredband om minst 100 Mbit/s ska öka.	99,4 %	95 %	95 %
Kommentar			
Utfallet avser helår 2025 och visar på en ökning med 4 procentenheter. Både årets målvärde och det långsiktiga målvärdet är nu uppnått.			
Andelen arbetsställen i länet som har tillgång till bredband om minst 100 Mbit/s ska öka.	98,8 %	95 %	95 %
Kommentar			
Utfallet avser 2025 och visar på en ökning med 6 procentenheter. Det innebär att både årets målvärde och långsiktigt målvärde är uppnått.			
Antal kommuner som har över 91 % i tillgång till bredband om minst 100 Mbit/s för hushåll.	12 st	10 st	12 st
Kommentar			
Utfallet avser 2025 och visar att samtliga av länets kommuner har 91 procent av hushållen tillgång till bredband på			

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
minst 100 Mbit/s. Därmed är årets målvärde och det långsiktiga målvärdet uppnått.			
Antal kommuner som har över 91 % i tillgång till bredband om minst 100 Mbit/s för arbetsställen.	9 st	8 st	12 st
Kommentar Utfallet avser 2025 och visar att i 9 av länets 12 kommuner har 91 procent av arbetsställena tillgång till bredband på minst 100 Mbit/s. Därmed är årets målvärde uppnått.			
Livskvaliteten i länet, BRP+, ska öka. (Bruttoregionalprodukt + omfattar totalt 15 mätområden, så kallade teman, varav 12 teman är kopplade till livskvalitet och tre indikerar ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet. Exempel på teman är Medborgarengagemang och demokratisk delaktighet, Trygghet och säkerhet, Hälsa samt Utbildning och kompetens.)	47	46	Öka
Kommentar Utfallet avser 2025 och visar på en ökning med 1 jämfört med 2024. Det oväga värdet för alla regioner är 51.			

Uppdrag givna från regionfullmäktige till regionstyrelsen

Nr 4. Att minska länets klimatavtryck genom att arbeta för ett resurseffektivare och mer cirkulärt samhälle.

Kommentar

Flera aktiviteter genomförs för ökad resurseffektivitet och mer cirkulär ekonomi i länet. Arbetet utgår bland annat från energi och klimatstrategin där cirkulär ekonomi är ett av tre fokusområden. Aktiviteter som har genomförts är exempelvis en webinarieriserie kopplat till EUs nya bioenergistrategi som anordnats tillsammans med länsstyrelsen Örebro och Agro Örebro.

Den nya näringslivs- och innovationsstrategi som tagits fram i Region Örebro län har ett ökat fokus mot energi och klimat där bland annat cirkulära affärsmodeller, ökad resurseffektivitet och stärkt försörjningsberedskap ingår.

Inom Energi- och klimatrådets fokusområde Cirkulära samhällen sker en samverkan kopplat till ett resurseffektivt och mer cirkulärt samhälle. I gruppen samverkar runt 30 personer både från näringslivet och det offentliga. Samverkan sker också kopplat till avfallsfrågor i länet mellan alla länets kommuner.

Energikontoret har arbetat med konkreta insatser mot små- och medelstora företag genom att göra energianalyser och föreslå energieffektiviseringsåtgärder i deras verksamheter.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Nr 5. Att förbättra och bredda Region Örebro läns arbete som samordnande samverkanspart inom ramen för överenskommelser om samverkan kring god, jämlik och jämställd hälsa i Örebro län 2024–2029 tecknade mellan Region Örebro län, länets kommuner, Örebro läns bildningsförbund, och RF-SISU Örebro län.

Kommentar

Länets unika samverkansstruktur för god, jämlik och jämställd hälsa i Örebro län utvecklas och stärks

löpande. En gemensam samverkansplan konkretiserar överenskommelsernas intentioner. Länet arbetar i samverkan kring utveckling av insatser så som, gemensam regional analysprocess för länets främjande och förebyggande arbete, samt uppdatering av utbildningsmaterialet "Hälsokunniga beslutsfattare" för att stärka materialet med budskap, verktyg och hälsoekonomiska perspektiv. Uppföljning av överenskommelserna under våren visar på ett starkt genomförande av flera punkter men där möjligheten för samverkan med civilsamhället utvecklas.

Bedömning: Uppdragen är fleråriga och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Nr 6. Att stärka utvecklingen av länets transportinfrastruktur och attraktiva miljöer för invånare och näringsliv i enlighet med den regionala utvecklingsstrategin.

Kommentar

Arbete med att stärka länets transportinfrastruktur och attraktiva miljöer görs i samarbete med länets kommuner, Länsstyrelsen, Trafikverket och storregionala samarbeten. Exempel på åtgärder och aktiviteter under året.

- Samarbete med Region Värmland för utveckling av regionalt strukturbildsarbete pågår.
- Projekt inom strategisk planering pågår. Omfattar utveckling av arbetssätt och metoder.
- Översyn av samverkansstruktur med kommunerna inom trafik och samhällsplaneringsfrågor pågår.
- Beslut om fastställelse av länsplan för regional transportinfrastruktur 2026–2037 fattas i oktober.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Nr 7. Att förbättra möjligheterna att använda Region Örebro läns verksamheter som testbädd i syfte att utveckla och testa innovativa och hållbara lösningar för ökad effektivitet och nya affärlösningar.

Kommentar

Region Örebro län arbetar kontinuerligt med att använda sina verksamheter som miljöer för utveckling, test och införande av innovativa och hållbara lösningar. Under första halvåret har flera aktiviteter genomförts där nya arbetssätt, digitala lösningar och samverkansformer prövats och vidareutvecklats i ordinarie verksamhet.

Arbetet med Säker digital kommunikation (SDK) mellan kommuner och Region Örebro län har fortsatt. Under året har en modell tagits fram för att effektivt kunna etablera nya informationsflöden, vilket skapar bättre förutsättningar för säker informationsöverföring och minskar beroendet av manuella och analoga arbetssätt.

Projektet MittVaccin har följts upp efter införandet med goda resultat. Det framgångsrika införandet har bidragit till förbättrad tillgång till vaccinationsdata för såväl verksamheter som invånare samt stärkt samverkan mellan kommunerna och Region Örebro län. Projektet har avslutats och övergått i ordinarie förvaltning. De erfarenheter och framgångsfaktorer som identifierats under införandet kommer systematiskt att tas tillvara och användas som stöd i kommande utvecklings- och införandeinsatser inom Region Örebro län.

Region Örebro län har under året även fortsatt utvecklingen av den mobila sjukvården som en del av omställningen till nära vård. En kartläggning av länets mobila team har genomförts och ett länsgemensamt

uppgift har formulerats med målsättningen att närsjukvårdsteam ska finnas i samtliga länsdelar. Arbetet syftar till att utveckla och pröva arbetssätt som stärker vården nära invånaren och bidrar till ökad tillgänglighet, kontinuitet och samordning mellan vårdens aktörer.

Ett gemensamt utvecklingsarbete har påbörjats för att säkerställa framtida digitalt stöd för samverkan mellan Region Örebro län och kommunerna, bland annat avseende samordnad individuell planering (SIP), digitala möten, ronder och andra vård- och omsorgsprocesser. Arbetet syftar till att identifiera och utvärdera nya lösningar som kan bidra till ökad kvalitet, effektivitet och samverkan mellan huvudmännen.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Nr 8. Att främja och stärka insatserna för en god, jämlik och jämställd hälsa i befolkningen.

Kommentar

Region Örebro län arbetar på flera sätt med att främja och stärka insatser för en god, jämlik och jämställd hälsa. Samverkansstrukturen, med överenskommelser och samverkansplaner, skapar förutsättningar för länets arbete i samverkan mellan region, kommun, civilsamhället och näringsliv. Bland annat stärks det strategiska arbetet genom länsgemensamma insatser beslutade i samverkansplaner för god och jämlik hälsa, samt psykisk hälsa och suicidprevention. Den regionala strategin för föräldraskapsstöd i Örebro län har spridit och följs upp under våren för att implementera och skapa prioritering för ett starkt föräldrastödsarbete i länet. Arbetet stärks ytterligare av den nyligen antagna Överenskommelsen om samverkan för Familjecentraler och familjecentralsliknande verksamhet i Örebro län.

Bedömning: Uppdragen är fleråriga och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Nr 9. Att arbeta för en fortsatt utbyggnad av digital infrastruktur för uppkoppling i hela länet.

Kommentar

Kvalitetssäkring av PTS Bredbandsstöd är genomförd. Analys av näringslivets behov av digital infrastruktur är genomförd och presenterad.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Nr 27. Att främja och utveckla det strategiska påverkansarbetet inom förvaltningen för Regional utveckling, både nationellt och internationellt.

Kommentar

Central Sweden arbetar kontinuerligt med olika former av påverkansarbete på EU-nivå kopplat till verksamhetens inriktningsbeslut. Region Örebro län har under året bland annat arbetat med påverkan kring förslag till kommande Nationell plan för EUs strukturfonder och gett olika inspel kring SVESAM-utredningen. Vidare har inspel lämnats på EU-Kommissionens översyn av nationella mål och flexibiliteter i EUs klimatpolitiska ram. Region Örebro län är även aktiv medlem i det nationella och internationella Healthy Cities-nätverket, som är en plattform för strategiskt påverkansarbete inom folkhälsa och social hållbarhet och en del av WHO:s europeiska nätverk. Regionen var värd för Healthy Cities Sveriges

årskonferens 2026 med temat social hållbarhet under oro och kris, vilket samlade aktörer från olika nivåer.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Nr 28. Att främja energi- och klimatomställning hos länets kommuner och näringslivet.

Kommentar

Energikontoret stöttar länets aktörer i omställningen till hållbara transporter. Under våren har stödet bland annat inneburit att ge råd och underlag till offentliga aktörer i rapportering av miljöfordon i Clean Vehicles Directive (CVD), samt genomförande av workshops med aktörer från länet om utmaningar med omställning till hållbara fordon i samverkan med beredskapsplanering. Under perioden har även planering och genomförande av marknadsdiallog mellan köpare och säljare av transporter genomförts. Syftet med dialogen är att tillsammans finna hinder och lösningar för upphandling som verktyg för att stötta näringslivets omställning till hållbara fordon och drivmedel.

Energikontoret och Länsstyrelsen stöttar länets kommuner i deras framtagande av energiplaner. Det sker bland annat genom lärmöten med länets kommuner där tjänstepersoner deltar i kunskapshöjande insatser.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Regionstyrelsens egna uppdrag

Att bedriva arbete i samverkan med länets kommuner för ett hållbart och långsiktigt införande av obemannad luftfart (drönare).

Kommentar

Arbete i regionala drönarnätverket pågår. Förberedande arbeten pågår för framtagande av förstudie kring potentialer för drönartransporter och luftrumspanering (U-space) pågår.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Att revidera handlingsplan för bredband.

Kommentar

Förslag till handlingsplan för konnektivitet, det vill säga infrastruktur för digital kommunikation, har tagits fram och remitterats till länets kommuner. Beslut om antagande sker under hösten.

Bedömning: Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.

Att revidera handlingsplan för påverkansarbete inom infrastruktur och transporter.

Kommentar

Analys och revidering av texter pågår. Förslag till reviderad handlingsplan presenteras under hösten.

Bedömning: Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.

Att revidera länets cykelplan.

Kommentar

Framtagande av cykelpotentialstudie pågår. Dialog med länets kommuner har genomförts. Förslag till plan remitteras under hösten. Beslut om plan prognosticeras till första kvartalet 2027.

Bedömning: Uppdraget har startat men bedöms inte vara genomfört vid årets slut

3.2.4 Målsättning nr 6: Forskning och utbildning av hög kvalitet med internationell spets.

Kommentar

Målsättning och styrtal visar på ett långsiktigt åtagande för regionen för att möjliggöra hög kvalitet och internationell spets i både forskning och utbildning. Under våren 2026 utvärderas universitetssjukvården och universitetssjukvårdsenheterna av Socialstyrelsen och en rapport kommer våren 2027. Utfallet avser den lokala utvärdering som genomfördes inför 2026

- Bedömningen utifrån redovisning av styrtal och uppdrag är att målsättningen delvis kommer att uppnås vid årets slut.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
1. Andel nationella och regionala kriterier som uppfylls av universitetssjukvårdsenheter (USV).	95 %	95 %	98 %
Kommentar Utfallet avser lokal genomgång av universitetssjukvårdsenheterna 2025 utifrån nationella kriterier.			
2. Egenfinansierad forskning per capita, plats av universitetssjukvårdsregioner. (Mål: Topp av 7)	Plats 6 av 7	Plats 3 av 7	Plats 3 av 7
Kommentar En fortsatt utveckling av universitetssjukvården krävs för att nå det långsiktiga målvärdet. Rapporterat utfall avser 2023 vilket är det senaste kända värdet och visar att Region Örebro län ligger på plats sex av de sju universitetssjukvårdsregionerna.			
3. Forskningsintensiv region per capita. (Mål: Plats av 21)	10 av 21	9 av 21	8 av 21
Kommentar Region Örebro län är en viktig del i arbetet för att utveckla länets kapacitet inom forskning och utveckling, och fortsatt arbete krävs för att nå det långsiktiga målet. Rapporterat utfall avser 2023 vilket är det senaste kända värdet. Utfallet är en förbättring med 2 platser jämfört med utfallet 2021. Utifrån 2023 års statistik är målvärdet uppnått.			

Uppdrag givna från regionfullmäktige till regionstyrelsen

Nr 42. Att mot bakgrund av nämndernas beslut om strategier avseende klinisk forskning och innovation, klinisk utbildning samt life science samordna uppföljning av dessa.

Kommentar

Strategin för klinisk forskning och innovation gäller från 2019 och fram till 2030. En genomgång texter och

uppföljning strategin har påbörjats. Samverkan sker mellan regionen och Örebro universitet med målsättningen att nå fram till gemensamma effektmål och indikatorer.

Bedömning: Uppdraget har startat men bedöms inte vara genomfört vid årets slut.

Nr 43. Att regionövergripande samordna nämndernas implementering av adekvata avtal och lagrum.

Kommentar

Samordning av avtalssignering och juridiskt stöd för forskningsavtal pågår inom Hälso- och sjukvårdsnämndens ansvarsområden. Främst handlar frågorna om dataskydd och reglering av personuppgiftsansvar. Regeringen har beslutat om propositionen En mer ändamålsenlig reglering av etikprövning av forskning som avser människor. Lagförändringarna föreslås gälla från 1 juli 2027. Förslaget kommer att påverka nuvarande rutiner för ansökningar om etikprövning och ett större administrativt uppdrag och formellt ansvar kommer att läggas på Region Örebro län som forskningshuvudman.

Bedömning: Uppdraget har startat men bedöms inte vara genomfört vid årets slut.

3.2.5 Målsättning nr 7: Digitala lösningar för en enklare vardag för invånare och medarbetare

Kommentar

En mängd digitaliserings-, initiativ-, projekt och aktiviteter har genomförts på alla nivåer inom Region Örebro län. Många direkt i verksamheten, men också systematiserat inom Program för digitalisering Region Örebro län 2021–2026. Effektivitetsdelegationen har beviljat pengar till Hälso- och sjukvårdsnämnden för ett flertal AI-satsningar som påbörjats under året. 1177 finns för att ge stöd och hjälpa invånare till god hälsa och rätt vård, men också för att kunna välja en säker digital ingång för meddelanden av administrativa ärenden till regionens olika verksamheter. Flera av styrtalen visar ett utfall över eller nära årets målvärde. Uppdragen bedöms vara genomförda vid årets slut.

- Bedömningen utifrån redovisning av styrtal och uppdrag är att målsättningen kommer att uppnås vid årets slut.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
1. En hög andel av länets invånare är användare av 1177 inloggade tjänster.	97 %	95 %	96 %
Kommentar			
Utfallet avser 2025. Region Örebro län ligger på femte plats och Region Uppsala ligger i topp med 99 procent.			
2. 1177 inloggade e-tjänster, nöjda användare enligt NKI, Nöjd Kund Index. Målsättningen är att bibehålla och sikta mot en förbättring.	63 %	76 %	80 %
Kommentar			
Utfallet avser 2025 och visar på en minskning med 8 jämfört med 2024. NKI-värdet varierar från 60 till 74 och spridningen mellan regionerna har ökat. Region Gotland uppvisar högst värde 2025. Endast tre regioner har lägre resultat i mätningen än Region Örebro län varför detta är ett fokusområde för arbetet under 2026 kopplat till strategin för framtidens 1177. En arbetsgrupp arbetar för närvarande med frågan.			

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
3 a. Betyg vid digitala möten. Målsättningen är att bibehålla befintliga höga betyg. Betyg personal.	3,5	3,8	3,9
Kommentar Utfallet avser 2025. Det maximala betyget är 4,0 och utfallet visar att 92 procent av personalen ger digitala möten högt betyg.			
3 b. Betyg vid digitala möten. Målsättningen är att bibehålla befintliga höga betyg. Betyg invånare.	3,9	3,9	3,9
Kommentar Utfallet avser 2025. Det maximala betyget är 4,0 och utfallet visar att 98 procent av invånarna som svarat uppskattar de digitala besöken.			

Uppdrag givna från regionfullmäktige till regionstyrelsen

Nr 51. Att fortsätta främja den digitala kulturen och utveckla digitala arbetssätt inom Region Örebro län.

Kommentar

Arbete pågår med att sätta struktur och arbetssätt för att skapa det stöd som verksamheterna behöver för att jobba effektivt med digitalisering. Ett viktigt forum är strategigruppen för digitalisering som bland annat arbetar med den nya AI-strategin. Det finns behov av kompetenshöjning kring AI och användning av AI i vardagen för medarbetare. Det finns också utmaningar gällande kompetens, digital mognad och förändringskraft inom organisationen. Även informationssäkerhetsaspekter behöver vägas in vilket bidrar till att implementering och förändring tar tid. Utvecklingen av Säker digital kommunikation, SDK, för överföring av sekretessbelagd information mellan kommun och region fortsätter. Under året tas en modell fram för att effektivisera införandet av nya informationsflöden i SDK.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Nr 52. Att erbjuda användarvänliga digitala lösningar till länets invånare, organisationer och företag och möta kravet om "Digitalt först".

Kommentar

Fler arbeten pågår:

- Införa digital måltidsbeställning i samband med införande av Fleximat på Lindesbergs lasarett.
- Integration med leverantörers produktionssystem så att serviceprotokoll kan överföras digitalt.
- Digitala orienteringskartan för USÖ området som finns på regionens externa webb.
- Folktandvårdens nya tandvårdssystem Frenda ska stödja verksamhetens processer och tillgängliggöra digitala lösningar för patienterna på ett bättre och mer optimalt sätt än det tidigare. Webbtidbok har utvecklats.
- Regional utveckling har börjat bygga upp en egen serverlösning för datalagring vilket i förlängningen kommer öka tillgängligheten för externa aktörer att ta del av data och analysmaterial. GIS och den externa kartwebben utvecklas också kontinuerligt med målet att öka tillgången till relevanta kartor för externa aktörer.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Regionstyrelsens egna uppdrag

Att tillsammans med kommuner, länsstyrelse och universitet ta fram en reviderad digitaliseringsstrategi för länet.

Kommentar

I juni ställde sig programstyrgruppen bakom förslaget till ny länsgemensam digitaliseringsstrategi och överlämnade det till kommunchefs- och regiondirektörsnätverket för fortsatt beredning.

Bedömning: Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.

3.2.6 Målsättning nr 8: Ansvarsfulla verksamheter med höga ambitioner för hållbar utveckling.

Kommentar

Program för hållbar utveckling för perioden 2026–2030 har antagits. Arbetet med att revidera programmet har skett i bred dialog och med syfte att behålla en hög ambitionsnivå, öka förståelsen för hållbarhet samt skapa bättre förutsättningar för ökat ansvarstagande och utveckling av mer hållbara arbetssätt i hela verksamheten.

- Bedömningen utifrån redovisning av styrtal och uppdrag är att målsättningen delvis kommer att uppnås vid årets slut.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
1. Region Örebro läns verksamheters (exkl kollektivtrafiken) utsläpp av växthusgaser i ton koldioxidekvivalenter ska minska. (I styrtalet ingår utsläpp från fjärrvärme, el, olja, pellets, biogas, privat bil, bilpool samt hyrbil, verksamhetsbil, tåg, flyg, ambulans, livsmedel och medicinska gaser.)	8 748 ton	9 067 ton	7 367 ton
Kommentar Styrtalet följs upp per helår i samband med årlig hållbarhetsredovisning. Rapporterat utfall avser helår 2025, vilket är det senaste kända värdet. Utfallet avser utsläpp från fjärrvärme, el, olja, pellets, biogas, drivmedel till ambulanser, livsmedelsinköp, användning av medicinska gaser samt tjänsteresor (flyg, tåg, bilpool, verksamhetsbilar, hyrbilar och privat bil i tjänsten) exklusive kollektivtrafiken.			
2. Materialåtervinningsgraden ska öka.	41,3 %	55 %	60%
Kommentar Styrtalet följs upp per helår i samband med årlig hållbarhetsredovisning. Utfallet avser helår 2025, vilket är det senaste kända värdet.			
3. Klimatpåverkan från produkter på klimatlistan ska minska med 15 procent. (Långsiktigt	1,4 %	-15 %	-15%

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
målvärde beslutas i samband med revidering av Program för hållbar utveckling.) Kommentar Styrtalet följs upp per helår i samband med årlig hållbarhetsredovisning. Utfallet avser helår 2025, vilket är det senaste kända värdet.			

Uppdrag givna från regionfullmäktige till regionstyrelsen

Nr 53. Att implementera Program för hållbar utveckling avseende Region Örebro läns hållbarhetsarbete för åren 2026–2030.

Kommentar

Arbetet med att implementera Program för hållbar utveckling 2026–2030 har påbörjats. De föreslagna uppdragen och styrtalen som tagits fram för att konkretisera programmet har formulerats som prioriteringar och aktiviteter i förvaltningars verksamhetsplaner för det kommande året. Eller är de med i planeringen längre fram under programperioden.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Nr 54. Att utarbeta aktivitetsplaner utifrån Program för hållbar utveckling 2026–2030.

Kommentar

Arbete med att gå igenom vilka uppdrag och styrtal som är aktuella för respektive förvaltning pågår i syfte att utveckla aktivitetsplaner som kopplar till genomförandet av Program för hållbar utveckling under en femårig programperiod.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Nr 55. Att minska Region Örebro läns klimatavtryck genom att arbeta för en resurseffektivare och mer cirkulär verksamhet genom att implementera antagen strategi för cirkulär ekonomi.

Kommentar

Arbete med att implementera strategi för övergång till en cirkulär ekonomi pågår och visar på konkreta framsteg inom såväl återbruk, upphandling som styrning och samverkan. Som exempel har Kumla vårdcentrals nya lokaler delvis iordningsställt med ett systematiskt återbruk av konst, inredning och rullande utrustning och även inom IT-området pågår arbete med att möjliggöra en mer cirkulär hantering av mobiltelefoner.

Arbetet med att optimera regionens textilsortiment utifrån behov och öka resurseffektiviteten har fortsatt. Bland annat har produkter som inte längre används sytts om till mer efterfrågade artiklar, exempelvis påslakan till örngott. Mätningar av antal tvättar visar att Region Örebro läns textilstock har lång livslängd jämfört med andra regioner.

Inom fokusområdet Upphandling och inköp har implementeringen stärkts genom uppdateringar av regionens

webbplats samt interna upphandlingsmallar med information om strategin. En mer systematisk användning av RFI (Request for Information, det vill säga att fråga leverantörer vad som är möjligt inför en upphandling), har påbörjats i syfte att identifiera cirkulära lösningar och tydliggöra regionens viljeinriktning gentemot marknaden. Livcykelkostnader och mervärden ska beaktas i stället för enbart inköpspris.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Nr 56. Att göra barnrätts- och jämställdhetsanalyser inom utvalda verksamheter.

Kommentar

Arbetet med barnrätts- och jämställdhetsanalyser befinner sig i olika faser. Flera verksamheter har initierat diskussioner och påbörjat behovsinventering. Regionkansliet ser över metodstöd och finns som en kunskapsstödande part.

Inom Hälso- och sjukvårdsförvaltningen har barnrättsperspektivet analyserats systematiskt sedan 2017 genom riktade genomlysningar av specifika verksamheter och patientgrupper. Under 2026 planeras en analys inom hjärt-lungmedicin och klinisk fysiologi vid USÖ. Dessa analyser resulterar i rekommendationer till verksamheterna, och medvetenheten kring barnrättsperspektivet upplevs ha ökat.

Inom Folk tandvården har en barnkonsekvensanalys genomförts och kommer att färdigställas till årets slut. Barnperspektivet är integrerat både i den fysiska miljön och i arbetssättet, där barn involveras i sin egen vård. En checklista har tagits fram för att tydliggöra när barnkonsekvensanalyser ska genomföras.

Inom Regional utveckling finns en barnrättsarbetsgrupp som har i uppdrag att stödja samt säkerställa att barnrättsanalyser genomförs vid behov. Kompetens för jämställdhetsanalyser finns också inom förvaltningen och olika arbeten pågår.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Regionstyrelsens egna uppdrag

Att konkretisera Program för hållbar utveckling 2026–2030 avseende regionstyrelsens ansvarsområden.

Kommentar

Arbetet med att implementera Program för hållbar utveckling 2026–2030 har påbörjats och fortskrider enligt plan.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

3.2.7 Målsättning nr 9: En långsiktig och stark kompetensförsörjning.

Kommentar

Inom de åtta strategiska utvecklingsområden som Region Örebro län har för att säkerställa en långsiktig kompetensförsörjning har regionövergripande aktiviteter genomförts med interna resurser. Implementering

av introduktionsprogram har fortsatt. Under våren har arbetet koncentrerats kring att området att stärka anseendet som arbetsgivare och att arbete med regionens medarbetarerbjudande. Att synliggöra yrken för framtidens ungdomar har bland annat skett via arbetet i vård- och omsorgscollege och deltagande på mässor. Under sommaren 2026 har antalet feriearbetare utökats. Arbetsmarknadskunskap i skolan sker i samarbete med Handelskammaren. Det regionala vårdkompetensrådet som, utifrån av regeringen tillsatta Nationella vårdkompetensrådet, är en dialogform för Mellansverige gällande kompetensförsörjning i hälso- och sjukvården. Universitet, representanter för kommun och regioner deltar i detta arbete. Samverkan och inventering av behov av specialistsjuksköterskor har skett under våren via universiteten.

Styrtalen nedan redovisas för regionkansliet och visar att utfallet når årets målvärden. Uppdragen bedöms vara genomförda utifrån den del som avser året.

- Bedömningen utifrån redovisning av styrtal och uppdrag är att målsättningen kommer att uppnås vid årets slut.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
1. Hållbart medarbetarengagemang (HME): Ska ligga på en hög nivå inom intervallet 77–80 för totalt HME. Strävan är att delindexen motivation, styrning och ledarskap ska ligga på en jämnhög nivå.	Regionkansliet:		
	83	77–80	80
	Region Örebro län:		
	76	77–80	80
Kommentar			
Den senaste mätningen är från 2024 och regionkansliets resultat av totalt HME var då 83 vilket till och med ligger över målvärdet. De tre delindexen motivation 83, ledarskap 87 och styrning 78 ligger alla på en hög nivå och högre än för regionen som helhet. Frågan "Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt" sticker ut där 62 procent svarat Stämmer ganska bra och Stämmer mycket bra. För ett regionkansli i vars uppdrag styrning är en viktig del kan det finnas behov av att arbeta för att höja resultatet på denna fråga.			
Region Örebro läns resultat av totalt HME var 76. De tre delindexen motivation 78, ledarskap 77 och styrning 72 har inte riktigt en jämnhög nivå där styrning avviker. Lägst indexvärde av HME-frågorna har styrningsfrågan "Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt". 7 997 personer svarade på medarbetarenkäten 2024 vilket är drygt 90 fler än 2021. 2024 gjordes erbjudandet att svara på enkäten brett och inkluderade alla månadsanställda medarbetare, samt sjukskrivna och föräldralediga.			
2. Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM), bidrar till bra arbetsmiljö och till rimliga förutsättningar. Andel chefer som svarat på årlig uppföljning av SAM.	Regionkansliet:	90–100 %	90–100 %
	100%		
	Region Örebro län:		
	89%	90–100 %	90–100 %
Kommentar			
Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet görs i början av året och avser föregående 12 månader. Uppföljningen för regionkansliet visar på svar på 100 procent. Motsvarande för hela Region Örebro län är 89 procent. En viktig del av systematiken är arbetet med föregående års resultat i syfte att förbättra arbetsmiljöarbetet.			
3. Sjukfrånvaron ska minska.	Regionkansliet:		
	2,8 %	2,4 %	
	Region Örebro län:		
	6,1 %	6,1 %	5,8 %
Kommentar			
Sjukfrånvaron för regionkansliet var 2,8 procent under perioden januari till juni 2026 vilket är en ökning med 0,1 procentenheter jämfört med samma period 2025. Eftersom antalet anställda på regionkansliet är förhållandevis få			

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
så får enskilda medarbetares sjukfrånvaro stor genomslagskraft i statistiken. Sjukfrånvaron för hela Region Örebro län var 6,1 procent januari till juni 2026 vilket är 0,5 procentenheter lägre jämfört med samma period 2025 Det är främst långtidsfrånvaron som minskat.			

Uppdrag givna från regionfullmäktige till regionstyrelsen

Nr 39. Att säkerställa att arbetet inom de åtta strategiska utvecklingsområdena inom kompetensförsörjningen som arbetsgivare fullföljs och utvecklas.

Kommentar

Inom de åtta strategiska utvecklingsområden som Region Örebro län har för att säkerställa en långsiktig kompetensförsörjning har regionövergripande aktiviteter genomförts med interna resurser. Under våren har arbetet med att stärka anseendet som arbetsgivare intensifierats och introduktion av nyanställda i digital form som erbjuds alla anställda har utvecklats på förvaltningarna utefter den regionövergripande strukturen. Regionkansliet samordnar det region övergripande arbetet inom de åtta strategiska områdena.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Nr 40. Att analysera den interna och externa personalrörligheten på årsbasis.

Kommentar

Uppdraget redovisas på helår i verksamhetsberättelsen.

Bedömning: Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.

Nr 41. Att beakta den långsiktiga påverkan av kompetensförsörjningen och arbetsmiljöperspektivet i de fall det är aktuellt inom nämndens ansvarsområde och inför nämndens beslut.

Kommentar

Respektive nämnd arbetar inom sina förutsättningar. Några exempel är.

- Hälso- och sjukvårdsnämnden har bland annat arbetat med översyn av arbetstider och schemamodeller för att skapa attraktiva och hälsosamma scheman, fortsatt tillsättning av utbildningstjänster för specialistsjuksköterskor och uppgiftsväxlingsprojekt som säkerställer att sjukvårdsbiträden ska göra mer patientnära arbetsuppgifter.
- Folktandvården har en relativt ung yrkeskår där rörligheten är fortsatt stor. Det är många nyutbildade tandläkare som efter introduktionsår väljer att flytta tillbaka till sin hemort alternativt gå till privat aktör. Främsta orsak till att tandsköterskor byter arbetsgivare är löneläget. Det är av stor strategisk vikt att tandsköterskeutbildning finns kvar i länet samt att Folktandvården samarbetar med utbildningsinstanser utanför länet.
- Kollektivtrafiknämnden samarbetar med Örebro kommun om en servicereseförarutbildning och Svealandstrafiken har en egen bussförarutbildning.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Regionstyrelsens egna uppdrag

Att utveckla en datadriven modell som ger Region Örebro län demografiska kompetensförsörjningsprognoser som kan ligga till grund för analyser och välavvägda beslut.

Kommentar

Uppdraget är påbörjat.

Bedömning: Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.

3.2.8 Målsättning nr 10: En långsiktig stark och hållbar ekonomi med finansiell god hushållning.

Kommentar

Regionstyrelsens verksamheter visar ett positivt resultat per juli och en positiv prognos för helåret.

- Bedömningen utifrån styrtalet är att målsättningen kommer att uppnås vid årets slut.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
Regionstyrelsens resultat ska vara positiv.	99,4 mnkr	>0	>0
Kommentar Regionstyrelsens verksamheter, hälsovalsenheten och tandvårdsenheten visar tillsammans ett positivt utfall per juli.			

Uppdrag givna från regionfullmäktige till regionstyrelsen

Nr 38. Att fortsätta arbetet för en ekonomi i balans.

Kommentar

Regionstyrelsens handlingsplan för en ekonomi i balans är genomförd och regionstyrelsens verksamhet har ett positivt prognostiserat resultat för 2026.

Bedömning: Uppdraget är genomfört.

3.3 Målområden

3.3.1 Beredskap och säkerhet

Uppdrag givna från regionfullmäktige till regionstyrelsen

Nr 57. Att samordna säkerhetsfrågor samt övergripande katastrof- och beredskapsplanering.

Kommentar

Regionkansliet fortsätter ledningen av ett regionövergripande arbete. Arbetet är omfattande och mycket långsiktigt och kommer att fortskrida i olika takt inom olika delar av området.

Krigsplaceringsfrågan enligt beslut har genomförts och förvaltas vidare. Samverkansrådet för civil beredskap har representation från samtliga förvaltningar i syfte att bidra till en regionövergripande samverkan. Arbeta med en regionövergripande utbildnings – och övningsplan pågår. Härutöver pågår fortlöpande samverkan med externa samhällsaktörer.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Nr 58. Att skapa gemensamma förutsättningar för hantering av sådana kriser och extraordinära händelser som kräver ett regionövergripande perspektiv.

Kommentar

Regionkansliet har påbörjat ledningen av ett regionövergripande arbete genom att delta i olika samarbeten inom och utom Region Örebro län. Arbetet är omfattande och mycket långsiktigt och kommer att fortskrida i olika takt inom olika delar av området.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Nr 59. Att beredskaps- och säkerhetsfrågor beaktas i de sammanhang där det behövs.

Kommentar

Regionkansliet har påbörjat ledningen av ett regionövergripande arbete i syfte att nå de uppställda målen. Regionkansliet deltar i olika samarbeten inom och utom Region Örebro län i syfte att nå de aktuella målen. Arbetet är omfattande och mycket långsiktigt och kommer att fortskrida i olika takt inom olika delar av området.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Regionstyrelsens egna uppdrag

Att agera och ta hänsyn till de granskningar som Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) och Socialstyrelsen gör avseende Region Örebro läns arbete inom området kris och beredskap.

Kommentar

Arbete pågår fortlöpande med att ta intryck av de olika typer av granskningar som görs och att i tillämpliga delar låta resultaten påverka verksamhet och planering.

Bedömning: Uppdraget har startat men bedöms inte vara genomfört vid årets slut.

3.3.2 Motverka välfärdsbrottslighet

Uppdrag givna från regionfullmäktige till regionstyrelsen

Nr 60. Att fortsätta uppdraget från 2025 att inom ramen för arbetet med att förebygga välfärdsbrottslighet, och inom sitt allmänna ansvarsområde, ansvara för funktion som utför sådant arbete.

Kommentar

Regionkansliet arbetar inom ramen för sitt ordinarie arbete med detta. Arbetet är bland annat en del av internkontrollen. Frågan diskuteras i olika samverkansforum och information planeras att läggas ut på intranätet i början av hösten. Samverkan sker med andra regioner och SKR.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Nr 61. Att fortsätta uppdraget från 2025 att förebygga och motverka välfärdsbrottslighet.

Kommentar

Regionkansliet fortsätter arbetet i samverkan med övriga regionorganisationen. En ny resurs finns tillgänglig på regionkansliet och arbetar med uppföljning och granskning av privata utförares ersättning.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Regionstyrelsens egna uppdrag

Att mot bakgrund av styrdokument som regionstyrelsen fattar beslut om och med den befogenhet och det uppdrag som regionstyrelsen har, övergripande verka för att arbete mot välfärdsbrott sker i Region Örebro län.

Kommentar

Organisationsövergripande arbete avseende den del av verksamheten som ligger inom styrelsens ansvar har påbörjats.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

3.3.3 Kommunikation

Regionstyrelsens egna uppdrag

Att slutföra arbetet med en ny riktlinje för intern kommunikation och säkerställa att den implementeras.

Kommentar

Arbetet pågår och inhämtning samt workshop för underlag är genomfört. Arbetet fortsätter under hösten.

Bedömning: Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.

Att fortsätta utveckla kommunikationsstödet för chefer och medarbetare.

Kommentar

Under första halvåret 2026 har utbildning i kommunikativt ledarskap fortsatt med tre utbildningstillfällen, vilka fortsätter under hösten. Utveckling i kommunikationsstöd för chef och medarbetare pågår och fortsätter under året.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Att utveckla övergripande principer för intranätet.

Kommentar

Uppdraget är påbörjat med inventering och sammanställning av interna styrande dokument gällande internkommunikation samt är omvärldsbevakning genomförd. Arbetet fortgår med att upprätta en riktlinje som innehåller övergripande principer för intranätet.

Bedömning: Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.

3.3.4 Kvalitet och utveckling

Regionstyrelsens egna uppdrag

Att säkerställa att samtliga verksamheter arbetar i enlighet med Region Örebro läns strategier för kvalitets- och utvecklingsarbete för en långsiktig organisatorisk framgång och hållbar utveckling.

Kommentar

Regionkansliet driver sedan år 2019 ett aktivt arbete med Region Örebro läns strategier för kvalitet och verksamhetsutveckling som grund för en långsiktig organisatorisk framgång och hållbar utveckling. Det innefattar bland annat framtagande av arbetssätt och verktyg samt utbildning som stödjer regionens verksamheter att arbeta evidensbaserat med sitt kvalitets- och utvecklingsarbete. Strategierna är även bedömningskriterier för Diamantenpriset, Region Örebro läns kvalitets- och utvecklingspris.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Att, genom att mäta organisationskultur, öka insikten om beteenden som stödjer utvecklingen av Region Örebro läns önskade organisationskultur, men även insikten om beteenden som behöver arbetas bort då de hindrar utveckling av en önskad organisationskultur.

Kommentar

Regionkansliet har tagit fram ett verktyg (SIQ Organisationskulturindex), tillsammans med Sveriges Institut för Kvalitet (SIQ) för att mäta stödjande och hindrande beteenden i relation till regionens värdegrund och regionfullmäktiges beslutade principer för kvalitet och verksamhetsutveckling. Verktöget har tillgängliggjorts för Region Örebro läns verksamheter och mätningar har tidigare genomförts i verksamheter inom Regionservice, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, Folktandvård samt Företagshälsa och tolkförmedling. Totalt har nio mätningar genomförts med cirka 3 000 svarande medarbetare. Nationella föreläsningar om verktyget har genomförts efter förfrågan från SKR och SIQ samt för företag regioner och kommuner.

Bedömning: Uppdraget är flerårigt och den del som avser innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

3.3.5 Ärendeberedning, juridik och informationssäkerhet

Regionstyrelsens egna uppdrag

Att fortsätta arbetet med att förbättra informationssäkerheten i organisationen, vilket ska ske mot bakgrund av användning av det verktyg för informationsklassning, som infördes 2025

Kommentar

Arbete i enlighet med årshjulet inom området fortsätter. Ett omedelbart resultat är att det framgår var status för närvarande ligger, och att det därför går veta inom vilka området ytterligare arbete särskilt behövs.

Bedömning: Uppdraget har startat men bedöms inte vara genomfört vid årets slut.

4 Ekonomi

4.1 Resultatrapport regionstyrelsen

Belopp i mnkr	Utfall ack	Budget ack	Budget avvikelse ack	Utfall ack fg år	Prognos	Budget	Prognos budget avvikelse	Budget avvikels e fg år
Regionstyrelsen och regionkansliet, varav	-180,6	-213,8	33,2	-172,2	-320,3	-369,0	48,7	57,6
- Regionkansliet	-133,4	-153,9	20,5	-127,1	-233,9	-265,9	32,0	41,7
- Samhällsplanering och infrastruktur inom förvaltning Regional utveckling	-2,9	-3,4	0,5	-2,9	-5,9	-5,9	0,0	0,4
- Digitalisering inom förvaltning Regionservice	-21,4	-25,2	3,8	-20,5	-36,6	-37,9	1,3	4,2
Hälsovalsenheten, varav	-1 321,8	-1 370,4	48,6	-1 263,6	-2 296,0	-2 350,2	54,2	56,9
- Vårdval Hälsoval	-787,0	-800,7	13,7	-731,7	-1 362,3	-1 373,1	10,8	16,9
- Privata vårdgivare (avtal inom LOU, LOL, LOF, LOV)*	-93,5	-89,9	-3,6	-81,7	-154,4	-154,1	-0,3	15,2
- Läkemedel, förskrivna inom primärvården	-252,0	-266,6	14,6	-262,3	-439,1	-457,3	18,2	-2,9
- Köpt digital vård, externa utförare	-13,8	-16,5	2,7	-17,1	-29,0	-28,3	-0,7	-1,5
- AT/ST-läkare inom primärvården (inkl kurskostnad)	-48,2	-59,6	11,4	-49,8	-86,9	-102,3	15,4	12,2
Tandvårdsenheten, varav	-148,4	-166,0	17,6	-144,3	-262,4	-284,7	22,3	17,3
- Tandvårdsstöd	-22,9	-26,8	3,9	-25,8	-42,1	-129,4	87,3	-1,5
- Ersättning barn och unga	-61,8	-75,5	13,7	-51,9	-110,8	-100,8	-10,0	16,4
- Överenskommelse Folk tandvården	-59,7	-58,8	-0,9	-62,4	--102,5	-8,6	8,6	0,5
Summa:	-1 650,8	-1 750,2	99,4	-1 580,1	-2 878,7	-3 003,9	125,2	131,8
Övrigt inom regionstyrelsens driftansvar:								
Regionstyrelsens verksamhetskostnad	89,3	-140,7	51,4	-116,1	-136,8	-241,2	104,4	618,7
Omställningsreserv för demografiska utmaningar	0,0	-23,5	23,5	0,0	0,0	-40,2	40,2	0,0
Reserv för robusthöjande åtgärder	0,0	-23,5	23,5	0,0	0,0	-40,3	40,3	0,0
Regionstyrelsens planeringsreserv	0,0	-24,0	24,0	0,0	-38,7	-41,2	2,5	32,5
Totalt resultat regionstyrelsens driftansvar:	-1 740,1	-1 961,9	221,8	-1 696,2	-3 054,2	-3 366,8	312,6	783,0

*) LOU: Lagen om upphandling, LOF: Lagen om fysioterapi, LOL: Lagen om Läkarvårdsersättning, LOV: Lagen om vårdval psykoterapi.

Sammanfattande analys

Regionstyrelsen har tre olika budgetar: regionstyrelsen inklusive regionkansliet och uppdrag, hälsovalsenheten och tandvårdsenheten. Under rubriken *Övrigt inom regionkansliets driftansvar* redovisas poster inom regionstyrelsens driftsansvar som premie för pensionskostnader och reserver som regionstyrelsen fattar särskilda beslut om under rubriken *Övrigt inom regionstyrelsens ansvar*.

Budget avser aktuell budget per juli 2026 och innehåller beslut om förändring av budget fattade efter regionfullmäktiges beslut om budget i juni 2025. Rambudgeten för 2026 är drygt 3,0 miljarder kronor för de tre delarna regionstyrelsen, regionkansliet och uppdrag, hälsoval samt tandvårdsenheten.

Intäkterna per juli är något högre än budget. Främst beroende på ersättning från Trafikverket avseende lokaliseringsutredning för Nobelbanan.

Personalkostnaderna är lägre än budget främst beroende på partiella ledigheter och sjukfrånvaro.

Övriga kostnader är totalt sett 89 miljoner kronor lägre än budget. De fyra största posterna avser ersättning inom vårdval hälsoval, läkemedel inom primärvården, ersättning till privata vårdgivare enligt Lagen om upphandling (LOU), Lagen om fysioterapi (LOF), Lagen om Läkarvårdsersättning (LOL) och vårdval psykoterapi, samt ersättning för barn och ungas tandvård.

Inom vårdval hälsoval har 787 miljoner kronor betalats ut till och med juli vilket är 12 miljoner kronor lägre än budget men 57 miljoner kronor (7,7 procent) mer jämfört med samma period 2025. Ökningen beror på uppräknings av ersättningen med 3,1 procent för 2026 och att regionstyrelsen i februari 2026 fattade beslut om ökad ersättning med 40 miljoner. Beslutet innebär att ålderspoängen för gruppen 65–79 år ökas från 1,84 till 2 poäng och ålderspoängen för gruppen 80 år och äldre ökas från 3,67 till 4 poäng. Dessutom höjs grundersättningen med 10 kr per poäng till 2 415 kr. Den nya ersättningen betalas ut från april och kostnaden för 2026 beräknas till 30 miljoner kronor.

Antalet listade var i juli 308 186 vilket är en ökning med 112 personer jämfört med juli 2025. I gruppen 0–4 år har antalet minskat med 467 listade, 3,1 procent och i gruppen 80 år och äldre har antalet ökat med 1 374 listade, 6,5 procent. Övriga grupper minskade med 795 listade, 1 procent.

Läkemedelskostnaderna var 252 miljoner kronor per juli vilket är 14 miljon kronor lägre än budget och 10 miljoner kronor lägre jämfört med samma period 2025. 2025 höjdes beloppet för frikort vilket gör att patienten betalar en större del av läkemedelskostnaden själv. Effekten av höjningen beräknas klinga av under senare delen av året.

Kostnaden till privata vårdgivare inom LOU, LOF, LOL samt vårdval psykoterapi var 93,5 miljoner kronor per juli vilket är 3,6 miljoner kronor högre än budget. Ersättningen betalas ofta ut en månad i efterskott så kostnaden blir lägre under hösten. Ett återkrav på 1,3 miljoner kronor inom vårdval psykoterapi är kostnadsförd som en osäker fordran.

Tandvårdsenhetens totala kostnader per juli är drygt 149 miljoner kronor vilket är 17 miljoner kronor lägre än budget. Det minskade antalet barn ger lägre utbetalningar för barn och ungas tandvård. På hösten 2025 startade LOV tandreglering och per juli 2026 var utfallet 6,6 miljoner kronor varav 44 procent avser utbetalningar till privata aktörer. Regionstyrelsen beslutade i maj att öka tandvårdsenhetens budgetram med 3,5 miljoner kronor för tandvård riktad mot äldre.

Sammantaget prognostiseras en budgetavvikelse på knappt 125 miljoner kronor. Osäkerhet råder avseende

- vårdval hälsoval, om antalet 65 år och äldre kommer öka mer än beräknat
- hur läkemedelskostnaderna kommer utvecklas i och med det höjda beloppet för frikort.
- antalet startade behandlingar inom LOV tandreglering barn och unga

Övrigt inom regionstyrelsens driftsansvar

- *Regionstyrelsens verksamhetskostnad:* redovisar bland annat regionens pensionsåtaganden och patientförsäkringen LÖF.
- *Omställningsreserv för demografiska utmaningar:* För 2026 budgeterades 100 miljoner kronor för demografiska utmaningar. Ur reserven har 30 miljoner kronor disponerats för förstärkning av vård till äldre vid vårdcentralerna (helårseffekt 40 miljoner kronor), 26,3 miljoner kronor för demografiska utmaningar i specialistvården (helårseffekt 35 miljoner kronor) samt 3,5 miljoner kronor för tandvård riktad mot äldre (helårseffekt 6 miljoner kronor). Disponerade medel blir tillgängliga för respektive nämnd genom utökning av budget. Därför blir det inget utfall.
- *Reserv för robustgörande åtgärder:* För 2026 budgeteras 50 miljoner kronor. Ur reserven har 9,7 miljoner kronor disponerats för fastighets- och IT-åtgärder. Dessa kommer ge ökade belopp 2027 och 2028. Disponerade medel blir tillgängliga för respektive nämnd genom utökning av budget. Därför blir det inget utfall.
- *Regionstyrelsens planeringsreserv:* Till och med april har 0,4 miljoner kronor disponerats ur planeringsreserven för bidrag till föreningen Livsgnistan samt 7,5 miljoner kronor, vilka har fördelats till hälso- och sjukvårdsnämnden för förstärkningar inom barn- och ungdomspsykiatri (helårseffekt 10 miljoner kronor) och 0,9 miljoner kronor för en tjänst för arbete med granskning av externa vårdgivare. Därefter återstår 41,2 miljoner kronor av årets planeringsreserv, varav 2,5 mnkr kommer disponeras 2027. Disponerade medel blir tillgängliga för respektive nämnd genom utökning av budget. Därför blir det inget utfall.

4.2 Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

Regionstyrelsens verksamheter fick i 2024 års budget i uppdrag att genomföra kostnadsreducerande åtgärder motsvarande 37,5 miljoner kronor. 16,2 miljoner kronor avseende personalkostnader främst genom att ej tillsätta uppkomna vakanser under 2023–2025 och 21,3 miljoner kronor under 2024 avseende verksamhet. Samtliga kostnadsreduceringar är genomförda och inga ytterligare åtgärder planeras för 2026.

Uppföljning av intäktsförstärkningar och kostnadsreduceringar enligt regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2024.

	Handlingsplan	Utfall 2024	Utfall 2025	Prognos 2026	Summa utfall
Antal minskade årsarbetare, enligt avtalad tjänstgöringsgrad					
Antal årsarbetare	19,3	17,1	2,8	0,0	19,3
Synliga effekter i ekonomin (mnkr)					
Intäkter	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Hylläkare	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Personalkostnader	16,2	14,0	2,2	0,0	16,2
Övriga kostnader	21,3	21,3	0,0	0,0	21,3
Summa	37,5	35,3	2,2	0,0	37,5

4.3 Investeringar

Uppföljning investeringar

I budgeten 2026 för Övrig utrustning avser 2 miljoner kronor för oförutsedda investeringar som regiondirektören enligt delegationsordningen kan fatta beslut om. Under perioden januari till juli har regiondirektören inte fattat beslut om oförutsedda investeringar.

Investeringar brutto, mnkr	Utfall ack 2026	Prognos 2026	Budget 2026	Utfall 2025
Övrig utrustning	0,0	0,0	2,0	0,0
Summa	0,0	0,0	2,0	0,0

4.4 Produktions- och nyckeltal

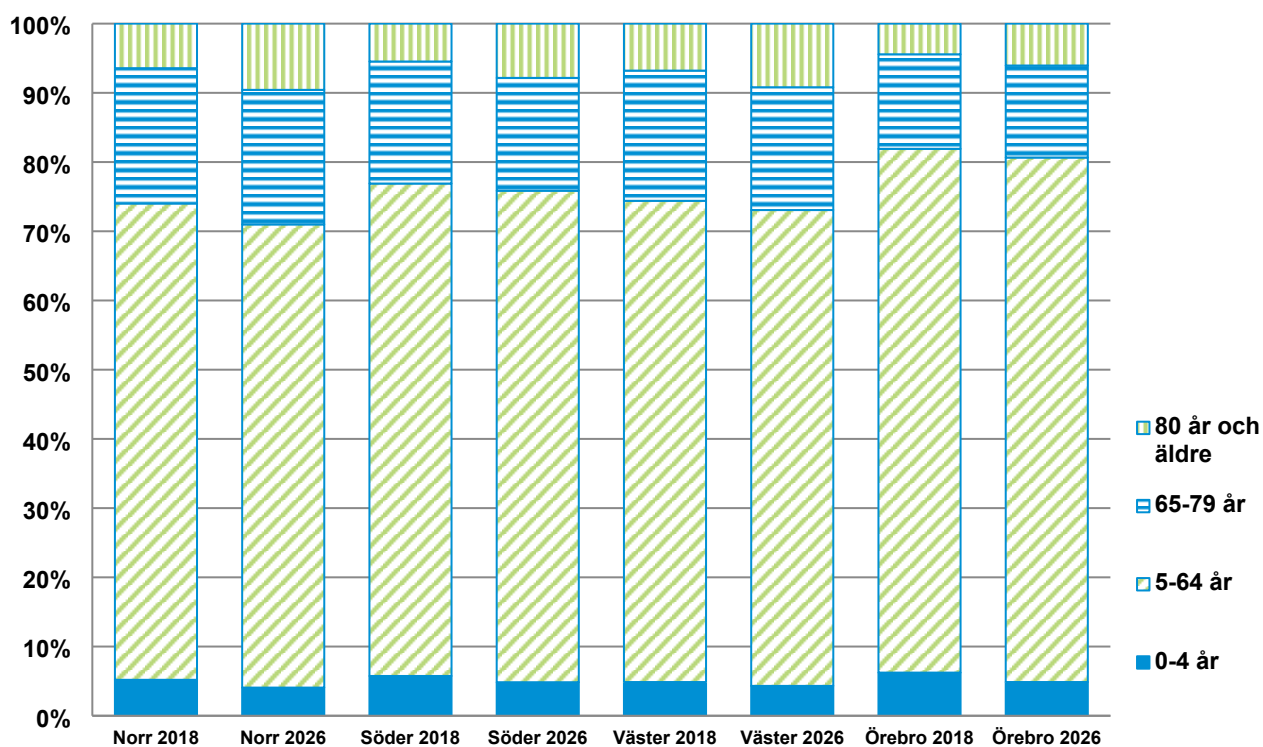
Antal listade, vårdcentraler

Nedanstående tabeller redovisar antal personer per åldersgrupp som är listade på vårdcentraler i länet i juli. Totalt ökade antalet listade med 0,04 procent i juli 2026 jämfört med juli 2025. Den grupp som ökar är åldersgruppen 80 år och äldre, övriga grupper minskat.

Per åldersgrupp/ samtliga vårdcentraler	Antal listade juli 2025	Antal listade juli 2026	Differens i antal	Differens i % per åldersgrupp
0–4 år	14 868	14 401	-467	-3,1%
5–64 år	224 474	224 252	-222	-0,1%
65–79 år	47 655	47 082	-573	-1,2%
80 år och äldre	21 077	22 451	1 374	6,5%
Summa	308 074	308 186	112	0,04%

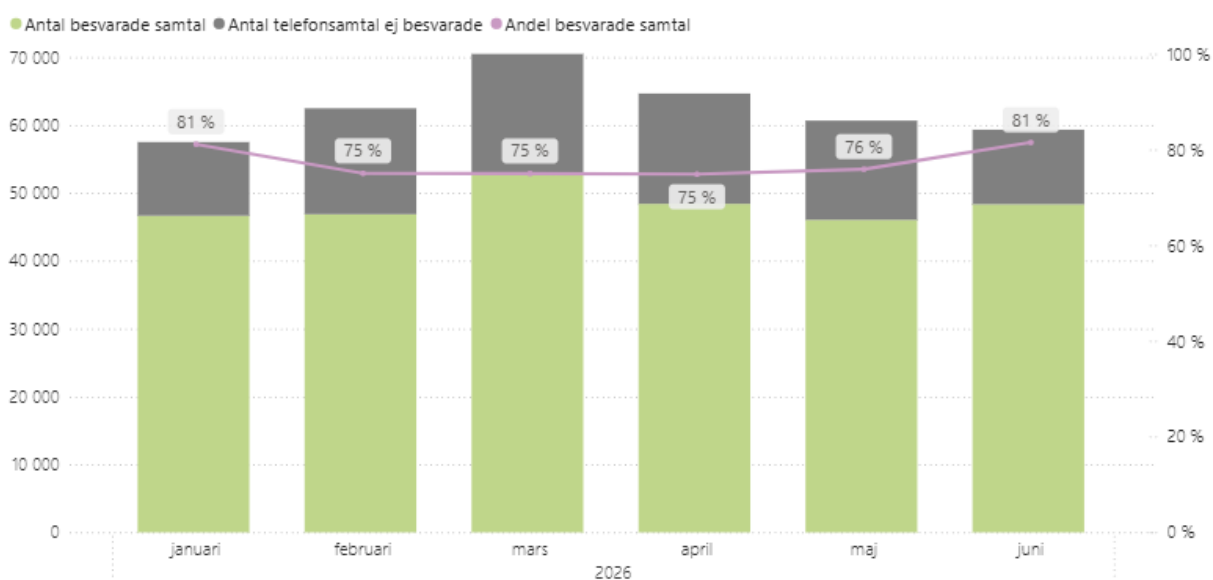
Nedanstående diagram visar andel listade per åldersgrupp och länsdel 2018 och 2026. Den största förändringen mellan åren är ökningen av andelen 80 år och äldre.

Andel listade per länsdel och åldersgrupp 2018 och 2026



Tillgänglighet, vårdcentraler

Telefonsamtal besvarade under samma dag, över tid



Antal inkomna samtal var totalt 375 000 under perioden januari till juni 2026. Det är i genomsnitt 62 500 samtal per månad. Under februari och mars bytte vårdcentralerna telefonsystem vilket kan ha inverkat på antalet besvarade samtal dessa månader.

5 Personalekonomi

5.1 Personalkostnader

Lönekostnad	Utfall ack	Utfall ack fg år	Prognos	Utfall fg år	Ökning stakt (%) ack	Ökning stakt (%) ack fg år	Öknings takt (%) Prognos	Öknings takt (%) fg år
Lönekostnad (40–41) (mnkr)	-50,4	-48,4	-90,7	-85,4	4,0	1,6	6,3	1,9

Lönekostnaden för regionstyrelsens verksamheter har ökat mellan åren vilket beroende på årlig lönerevision för löner och arvoden, tillsättning av vissa vakanser, som ej var berörda av handlingsplanen för ekonomi i balans, ökade kostnader för regionövergripande fackliga företrädare och tjänsteman i beredskap.

5.2 Kostnadsanalys

Kategori	Utfall ack mnkr	Utfall ack fg år, mnkr	Förändring, mnkr	Förändring %
Månadslöner	-35,4	-34,1	-1,2	3,6
Timanställda	-0,2	-0,1	0,0	35,7
Obeväntad arbetstid	-0,3	-0,3	0,0	7,4
Övertid/mertid	-0,1	-0,1	0,0	-36,1
Jour och beredskap	0,0	0,0	0,0	-100,0
Förändring skuld jour, beredskap och övertid	0,0	0,0	0,0	-0,9
Semesterkostnad inkl. skuldförändring	-6,1	-5,7	-0,4	6,6
Sjuklön	-0,4	-0,3	-0,1	55,9
Övrigt konto 40xx-41xx	-8,0	-7,9	-0,2	2,1
Totalt kontoklass 40–41	-50,4	-48,4	-2,0	4,0

Kostnaderna för månadslöner har ökat mellan åren vilket dels beroende på årlig lönerevision, dels på att vissa vakanser tillsatts, som ej var berörda av handlingsplanen för ekonomi i balans, ökade kostnader för regionövergripande fackliga representanter och tjänsteman i beredskap. Övriga konto 40xx-41xx avser främst arvoden till förtroendevalda som ökat på grund av årlig revidering av arvoden.

5.3 Årsarbetare tillsvidareanställda avtalad sysselsättningsgrad

Yrkesgrupp/ antal	Antal årsarbetare per 31 juli 2026			Antal årsarbetare per 31 juli 2025			Förändring		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Administratör	6,0	0,0	6,0	6,0	0,0	6,0	0,0	0,0	0,0
Chef	9,0	4,0	13,0	8,0	5,0	13,0	1,0	-1,0	0,0
Handläggare	46,0	11,0	56,0	44,0	9,0	53,0	2,0	1,0	3,0
Läkare	0,0	1,0	1,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0
Psykolog/ PTP- psykolog	0,4	0,0	0,4	0,4	0,0	0,4	0,0	0,0	0,0
Summa	61,4	16,0	76,4	58,4	15,0	73,4	3,0	0,0	3,0

Definition: Med årsarbetare avtalad sysselsättningsgrad avses avtalad sysselsättningsgrad (utifrån anställningsavtal). En person som är anställd på 100% är 1 årsarbetare medan en person som är anställd på 75% är 0,75 årsarbetare.

Antalet årsarbetare redovisas här för regionkansliet inklusive patientnämnden. Patientnämnden tillhör budgetmässigt till regionfullmäktige men redovisas här avseende personalstatistik. Antalet årsarbetare har ökat med 3 personer. 1,0 AI strateg, 0,5 strateg bolagsfrågor och visstidsanställning handläggare granskning av köpt vård.

5.4 Sjukfrånvaro

Kategori	Utfall jan - jun 2026			Utfall jan - jun 2025			Förändring		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Sjukfrånvaro, korttidsfrånvaro %	1,3	0,7	1,2	1,4	0,5	1,2	0,0	0,3	0,0
Sjukfrånvaro, långtidsfrånvaro %	2,2	0,0	1,6	1,9	0,0	1,5	0,2	0,0	0,1
Sjukfrånvaro totalt %	3,5	0,7	2,8	3,3	0,5	2,6	0,2	0,3	0,1

Fotnot: Avrundning av siffrorna till en decimal gör att kommen för Förändring har differenser.

Sjukfrånvaron redovisas här för regionkansliets anställda. Eftersom antalet anställda är förhållandevis få så får enskilda medarbetares sjukfrånvaro stor genomslagskraft i statistiken. Den totala sjukfrånvaron var 2,8 procent under perioden januari till juni 2026 vilket är en minskning med 0,1 procentenheter jämfört med samma period 2025. Det är främst långtidsfrånvaron som minskat mellan åren.

6 Intern styrning och kontroll

6.1 Internkontrollplan

HR

Regionövergripande: Risk att systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) inte är välfungerande i vardagen.

Åtgärd
Regionövergripande åtgärd: - Varje chef ska fullgöra sina fördelade arbetsmiljöuppgifter och bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete genom att undersöka och riskbedöma alla arbetsmiljöförhållanden, sätta in åtgärder och följa upp att åtgärderna har haft effekt. Kommentar Resultatet av årlig uppföljningen 2026 som avser 2025 redovisas nedan. Andel chefer över medarbetares som senaste året: - undersökt fysisk och digital arbetsmiljö samt hot och våld är 76 procent. - undersökt den organisatoriska och sociala arbetsmiljön (OSA) är 73 procent. - gjort löpande riskbedömning i vardagen är 89 procent. - dokumenterat åtgärder och att genomförda åtgärder fått önskad effekt, är 55 procent. Andel chefer över chefer som svarat att man arbetar systematiskt med sina underställda chefers arbetsmiljö genom - det systematiska arbetsmiljöarbetet en del av ledningsarbetet och utvecklingen av verksamhetsområdet, är 86 procent. - det är rutin att löpande (årligen och vid behov) bedöma konsekvenser och risker i chefers arbetsmiljö, är 72 procent. - det är rutin att åtgärda för att förebygga ohälsa och olycksfall bland chefer, är 58 procent. - det är rutin att följa upp att åtgärder för chefers arbetsmiljö haft effekt, är 53 procent. - det är rutin att reflektera över vad som fungerar bra inom verksamhetsområdet och i chefers arbetsmiljö, är 91 procent. En mycket positiv utveckling har skett, både vad gäller andel chefer som svarar på årlig uppföljning och i de svar som ges. Arbetsmiljöarbetet är ett arbete som aldrig tar slut, att hålla i och fortsätta arbetet så att det systematiska arbetsmiljöarbetet är en del av det dagliga arbetet och verksamhetsutvecklingen, och där det är rutin att även reflektera över vad som fungerar bra på arbetsplatsen. Det är ett tillstånd som utmärker en välfungerande verksamhet där medarbetare mår bra och presterar på jobbet. Bedömning: Åtgärden pågår.
Regionövergripande åtgärd: - Varje chef ska årligen följa upp sitt arbetsmiljöarbete enligt rutin och förbättra där det är nödvändigt. Kommentar Resultatet av årlig uppföljningen 2026 som avser 2025 redovisas nedan. Årets årliga uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete besvarades av totalt 452 svar från 424 unika chefer, vilket motsvarar 89 procent av alla chefer. Det är det hittills, sedan arbetssättet infördes för fyra år sedan, det högsta resultatet. En chef kan vara chef över mer än en arbetsplats och svarar för varje arbetsplats därför är svaren fler än antalet unika chefer. Chefer över medarbetares svar visar att andel chefer som svarat ja på fråga om de arbetat med förra årets resultat, är 54 procent. Chefer över chefers svar visar att andel chefer som svarat ja på fråga om de arbetat med förra årets resultat, är 57 procent. En viktig del av systematiken är arbete med föregående års resultat i syfte att förbättra arbetsmiljöarbetet. Det är

Åtgärd
oerhört positivt att så många chefer går igenom sitt arbetsmiljöarbete och svarar på enkäten, mer krävs dock kring arbete med resultatet för att kunna förbättra arbetsmiljöarbetet. Bedömning: Åtgärden pågår.
Regionövergripande åtgärd: - Fördelning av arbetsmiljöarbetet ska minst årligen stämma av hur arbetsmiljöarbetet fungerar och säkerställa att det finns förutsättningar för arbetsmiljöarbetet för den som tagit emot arbetsmiljöuppgifter. Kommentar Resultatet av årlig uppföljningen 2026 som avser 2025 redovisas nedan. Alla chefers sammanlagda svar visar att 78 procent svarar ja på frågan om Min chef stämmer årligen av min fördelning och mina förutsättningar. För att kunna uppfylla arbetsmiljölagstiftningens krav är det nödvändigt att arbetsmiljöuppgifterna fördelas i organisationen. Med fördelning av arbetsmiljöuppgifter menas att arbetsgivaren distribuerar arbetsmiljöuppgifterna, befogenheterna och resurserna i organisationen. Den som fördelat arbetsuppgifter har alltid kvar ett uppföljningsansvar och ska regelbundet gå igenom hur arbetet fungerar. Utifrån svaren behövs förbättring. Bedömning: Åtgärden pågår.

Risken att lönehantering och löneutbetalningsprocessen inte är ändamålsenlig.

Åtgärd
Genomgång och kvalitetssäkring av processerna inom lönehanteringsområdet. Kommentar Ett flertal kontroller görs för att säkerställa korrekt löneutbetalning. Utveckling pågår av kontrollmoment för att säkerställa rätt löneutbetalningar. Bedömning: Åtgärden pågår.

Risken att bisysslor som är arbetshindrande, förtroendeskadliga eller konkurrerar med verksamheten förekommer.

Åtgärd
Kontroll, uppföljning och åtgärder för att säkerställa att riktlinjer följs enligt regiongemensam rutin. Kommentar Bisysslor och dess hantering påtalas vid rekrytering, inför anställningsavtals skrivande och vid medarbetarsamtal. Vid introduktion uppmärksammas hantering och fakta kring bisysslor i eget avsnitt. Material finns att tillgå för att informera på arbetsplatsträffar. Redovisning av uppföljningen i antalet redovisade bisysslor sker vid årsredovisningen. Bedömning: Åtgärden pågår.

Risken att kontroller inte genomförs utifrån gällande riktlinjer vid anställning.

Åtgärd
Uppföljning och säkerställa att riktlinjer och rutiner efterlevs. Kommentar Kontroller av registerutdrag sker i Region Örebro län utefter den lagstiftning som gäller för regioner. Detta görs inför anställning av aktuell person innan nyanställning och när anställningsavtal tecknas. Information finns med i de annonser som görs att registerutdrag utförs. Bedömning: Åtgärden pågår.

Ekonomi

Risken att anteckning på faktura avseende resor och kurs- och konferenser samt representation inte är korrekt utifrån "Leverantörsfakturer – rutin för behandling".

Åtgärd
Genomföra stickprovskontroller på avsedda konton. Åtgärden genomförs av Regionservice, SSC ekonomi och redovisas av berörd nämnd <i>Kommentar</i> Kontroll kommer att genomföras under hösten 2026. Bedömning: Åtgärden pågår.

Risken att inköp inte sker via marknadsplats, även om funktionaliteten finns, och att inköp sker utanför avtal.

Åtgärd
Arbeta med informationsinsatser och kulturförändring av inköpsmönster för att säkerställa att inköp sker via marknadsplatsen. <i>Kommentar</i> Kontroll har utförts av automatiskt attesterade fakturer i Marknadsplats avseende förvaltning 170. Kontrollen utfördes enligt utarbetad rutin. 2024 automatattesterades 70 fakturer till ett totalt belopp av 41 442 kr exkl moms 2025 automatattesterades 49 fakturer till ett totalt belopp av 36 647 kr exkl moms En förändring mellan åren var flytten till Regionhuset vilket innebar att fler beställningar sker gemensamt till samtliga verksamheter i huset samt att t ex Patientnämnden från 2025 inte köper in varor från Marknadsplats i samma utsträckning som tidigare. Inga avvikande inköp kunde upptäckas. Bedömning: Åtgärden pågår.

Risken att fakturer inte blir betalda i tid på grund av införandet av leverantörsreskontraportalen, LRP.

Åtgärd
En välorganiserad projektorganisation. Lång testperiod. Stödfunktion vid införande. <i>Kommentar</i> Leverantörsreskontraportalen infördes i början av maj. Införandet har gått bra. Än så länge finns det inga belägg för att fakturorna inte blir betalda i tid på grund av införandet av den nya leverantörsreskontraportalen. Bedömning: Åtgärden pågår

Finans

Risken att finansförvaltningen har en okänd eller för hög operationell risk.

Åtgärd
Förebyggande åtgärd genom att upprätta ett formaliserat risk- och kontrollramverk. <i>Kommentar</i> Ett risk- och kontrollramverksdokument är framtaget inom ramen för finanssamarbetet mellan Region Sörmland, Region Västmanland och Region Örebro län. Dokumentet beskriver de riskområden som verksamheten är förknippad

Åtgärd

med samt de kontroller som säkerställer en strukturerad och transparent hantering av dessa risker. Ramverket syftar till att tydliggöra ansvar, processer och uppföljningsrutiner och fungerar som ett stöd för en robust intern styrning och kontroll.

Bedömning: Åtgärden är avslutad.

Informationssäkerhet

Risken att verksamheten inte efterlever NIS-direktivet och cybersäkerhetslagen (2025:1506) samt tillämplig dataskyddslagstiftning (GDPR och patientdatalagen).

Åtgärd

Säkerställ att det finns ett väl fungerande och systematiskt informationssäkerhetsarbete utifrån identifierade risker med utsedda resurser. All personal ska dessutom ha god kunskap om relevanta regelverk för informationssäkerhet och kunna riskbedöma samt informationsklassa information i sitt arbete.

Kommentar

Det är ett kontinuerligt pågående arbete som på olika sätt, enligt åtgärden, fortsätter att utföras.

Bedömning: Åtgärden pågår

Kvalitet och utveckling

Risken att arbetssätt/processer inte utgår och tar hänsyn till intressenters krav och behov samt skapar förutsägbara resultat.

Åtgärd

Involvera intressenter i förbättringsarbeten/utvecklingsarbeten som en utgångspunkt i verksamhetens utveckling.

Kommentar

Ett systematiskt arbetssätt som stöd för verksamheten att identifiera sina intressenter, deras krav och behov finns framtaget inom ramen för regionens strategier för kvalitets- och utvecklingsarbete (speciellt strategin "Region Örebro län skapar värde tillsammans med dem vi finns till för" och dess verktygslåda) samt kvalitetsledningssystem Vårt arbetssätt på intranätet. Åtgärden omhändertas även i kunskaps- och metodplattformerna "Processororienterat arbetssätt" samt "Effektivt ledningsgruppsarbete" där den senare syftar till att stödja, förenkla, förbättra och skapa förutsättningar för ökad effektivitet och kvalitetssäkring av ledningsgruppsarbetet. Planering av utbildningar som inkluderar åtgärden pågår.

Under år 2023 - delår 2026 har mätningar av stödjande och hindrande beteenden för en önskad organisationskultur genomförts i sju olika verksamheter inom regionen. Resultaten av kundorientering visar att medarbetarna anser att det finns en hög närvaro och preferens av de stödjande beteendena "Vi arbetar gemensamt för att tillgodose kundens behov", samt "Vi har ett positivt förhållningssätt till de kollegor, invånare, patienter och kunder vi möter". Samtidigt syns en låg närvaro och preferens för det stödjande beteendet "Vi tar reda på vad kunderna har för behov och förväntningar och anpassar våra produkter och tjänster efter detta" samt beteendet "Vi samverkar med invånare, patienter och kunder för att utveckla vår verksamhet".

Ovanstående resultat visar att det finns en tendens hos dessa verksamheter att det existerar ett inifrån-ut perspektiv kopplat till kundens krav, behov och förväntningar. Det är viktigt att balansera med ett utifrån-in perspektiv, där man utgår från strategins budskap i "att skapa värde tillsammans med dem vi finns till för" i syfte att öka sin förståelse av kundernas behov och förväntningar.

Bedömning: Åtgärden pågår.

Åtgärd
Identifiera och beskriv prioriterade arbetssätt/processer inklusive de som kräver samordning mellan verksamheter. <i>Kommentar</i> Delar av regionkansliets arbetssätt för att leverera sina uppdrag finns beskrivna i form av uppdragsbeskrivningar och processbeskrivningar. I många uppdrag sker samverkan redan idag. Arbete kommer att fortgå för att bättre nyttja kompetenserna för att leverera regionkansliets samlade uppdrag. Regionkansliet har tagit fram metodplattformen "Processororienterat arbetssätt" samt stödjer förvaltningarna vid behov. Bedömning: Åtgärden pågår.

Risken att styrande dokument inte finns fastställda i Platina, inte finns tillgängliga på intranätet och inte efterlevs.

Åtgärd
Säkerställa att arbetssättet avseende fastställande, implementering och uppföljning av styrande dokument efterlevs. <i>Kommentar</i> Regionkansliet har tagit fram det styrande dokumentet "Att ta fram ett styrande dokument - en vägledning" samt ett antal kompletterande dokument som stöd till verksamheterna inom Region Örebro län. Löpande hålls utbildningar för till exempel ledningsgrupper och medarbetargrupper. Bedömning: Åtgärden pågår.

Beredskap och säkerhet

Risken att beslut om krigsplacering inte följs av erforderligt fortsatt arbete med krigsorganisationen.

Åtgärd
Arbete med att mot bakgrund av verkställande av krigsplaceringsbeslut i fullmäktige och styrelse skapa krigsorganisation och bemanning av den. <i>Kommentar</i> De grundläggande stegen är genomförda och arbetet kommer att fortsätta i enlighet med plan, liksom att förvaltning av organisationen och dess bemanning fortsätter. Bedömning: Åtgärden pågår.

Kommunikation

Risken att inte ha förmåga att kommunicera snabbt, samordnat och trovärdigt vid kriser, otillräcklig kapacitet i ordinarie kommunikationskanaler eller vid försök till informationspåverkan.

Åtgärd
Säkerställa att alla kommunikatörer utbildas i kriskommunikation. <i>Kommentar</i> Arbete med utbildning enligt åtgärden pågår enligt plan. Bedömning: Åtgärden pågår.
Genomföra övningar för att träna kommunikation vid tekniska avbrott i interna och externa kanaler.

Åtgärd
Kommentar Arbete med övningar enligt åtgärden pågår enligt plan. Bedömning: Åtgärden pågår.
Stärka beredskapen mot desinformation. Kommentar Arbete med åtgärden pågår enligt plan. Bedömning: Åtgärden pågår.

Digitalisering

Risken att organisationen inte har tillräcklig hög digital mognad för att arbeta enligt digitalt först avseende kompetens men också utifrån säkerhet och beredskap.

Åtgärd
Att tydliggöra verksamheternas ansvar att arbeta med digital omställning och nya arbetssätt, för att få ut effekterna i samband med genomförande av olika digitaliseringsinitiativ samt att motverka risker avseende säkerhet och beredskap. Kommentar Arbete pågår för att tydliggöra hur verksamheterna kan stöttas i den digitala omställningen och hur arbetssätt kan förändras för att öka takten i digitalisering. Det pågår arbete kring digital omställning inom de stora digitaliseringsprojekten med nya journalsystem. Men också kopplat till de nya tjänsterna som erbjuds från Inera för invånarna, så ges nya förutsättningar för att arbeta med digital omställning och nya arbetssätt. Superanvändare har utbildats för att ge stöd inom sina respektive förvaltningar när det gäller införande av Microsoft 365 och genomförande av pilot Copilot. Bedömning: Åtgärden pågår.

Hållbar utveckling

Risken att verksamheterna i Region Örebro län inte riskbedömer kemikalier enligt lagstiftning (AFS 2023:10) och förordning (1998:901) om verksamhetsutövares egenkontroll.

Åtgärd
Bistå kemikaliesamordnare och bevaka/följa upp att riskbedömningar genomförs. Kommentar Från april har Region Örebro län ett nytt kemikaliehanteringssystem; Chemgroup. Systemet används bland annat för att dokumentera riskbedömningar av kemiska riskkällor och vilka kemiska produkter som används inom regionen. För att ha ett erfarenhetsutbyte mellan förvaltningarna har möten med kemikaliesamordnare skett regelbundet. Bedömning: Åtgärden pågår.

Välfärdsbrottslighet

Risken att enskilda personer eller organisationer tillskansar sig fördelar eller resurser på ett felaktigt sätt till nackdel för Region Örebro län.

Åtgärd
Att arbeta i enlighet med av regionstyrelsen beslutade styrdokument i frågan. <i>Kommentar</i> Ett gemensamt arbete i Region Örebro län har påbörjats där regionkansliet ingår. Regionstyrelsen beslutade i december 2025 om en riktlinje för att motverka välfärdsbrottslighet. Riktlinjen tar ett helhetsgrepp och syftar till att Region Örebro län, både på regionövergripande nivå och på olika nivåer inom regionen, ska arbeta med frågan fortlöpande. Inom regionkansliets ordinarie arbete finns delar som är aktuella inom området. Region Örebro läns förvaltningar har startat arbete med att öka förståelsen för vad välfärdsbrottslighet innebär och hur den kan påverka respektive verksamhetsområde. Parallellt pågår arbete med att identifiera risker för välfärdsbrott, vilka åtgärder som finns för att förhindra dessa samt om ytterligare åtgärder behöver vidtas. Åtgärder som pågår är bland annat att säkerställa att utbetalningar sker på korrekta grunder, kontroll och uppföljning av privata utförare och uppföljning av avtalstrohet mot upphandlade avtal. Bedömning: Åtgärden pågår.

Ekonomi, välfärdsbrottslighet

Risken att det sker utbetalning till leverantörer som begår välfärdsbrott.

Åtgärd
Utveckling av leverantörskontroller. <i>Kommentar</i> Utbetalningsprocessen har kartlagts och utvärderats utifrån ett riskperspektiv. Utbetalningar från Region Örebro län kan ske som en direktutbetalning, utbetalning via kundreskontra eller via leverantörsreskontra. Samtliga utbetalningsalternativ bygger på tydlig ansvarsfördelning, dubbel attest och flera kontrollsteg för att säkerställa korrekta och säkra utbetalningar. Vad gäller direktutbetalningar sker kontroller att mottagaren inte har skulder till Region Örebro län. Vid registrering av nya leverantörer och utbetalningar via leverantörsreskontra sker kontroller mot tjänsten Inyett Search, för att säkerställa att leverantören är legitim, korrekt registrerad och inte uppvisar varningssignaler innan den läggs upp i leverantörsregistret eller den mottar en utbetalning. Bedömning: Åtgärden pågår.

Risken att fakturan inte överensstämmer med avtalade villkor eller beställning.

Åtgärd
Kontroll och uppföljning av utbetalning till privata utförare inom hälsovalsenhetens ansvarsområden. <i>Kommentar</i> Regionkansliet har fått utökad resurs och arbetar mycket aktivt med kontroll och uppföljning av utbetalning till privata vårdgivare. Bedömning: Åtgärden pågår.
Kontroll och uppföljning av utbetalning av övriga avtal och överenskommelser inom regionstyrelsens ansvarsområden. <i>Kommentar</i> Kontroll och uppföljning sker enligt rutin inom ekonomiprocessen, bland annat rutin för behandling av leverantörsfakturor. Det genomförs kontroll av att pris, rabatt och andra betalningsvillkor stämmer med träffade

Åtgärd
överenskommelser och avtal. Bedömning: Åtgärden pågår.

Staben hälso- och sjukvård

Risken att överlämnad verksamhet till en privat utförare enligt KL 3 kap 16 § inte följer mål och riktlinjer enligt Krav- och kvalitetsboken eller regionernas anvisningar för tandvårdsstöd eller annat tecknat avtal och att ekonomisk ersättning inte blir korrekta.

Åtgärd
Kontroll och uppföljning av privata utförares efterlevnad av krav och att korrekt ekonomisk ersättning erläggs. <i>Kommentar</i> Regionkansliet genomför årligen strukturerad uppföljning för att följa upp privata utförares efterlevnad av krav. Bedömning: Åtgärden pågår.